



**Indre Østfold**  
kommune 2020

---

## Møtereferat fra dialog- og drøftingsmøte 14. og 20.november 2017

---

<b>Medlemmer til stede</b>	Jelena Poljak, Anja-Louise Bredal, Rita Eriksen, Anita Toverød , Bjørn Sjøvold, Karine Mørck-Gåserød
<b>Forfall</b>	
<b>Møtesekretær</b>	John Andrew Firing
<b>Møtested, dato</b>	Askim, 14. og 20.11.2017

Konklusjoner	Ansvar	Frist
<b>Dialogmøte 1.november</b> Bjørn informerte: <ul style="list-style-type: none"><li>• Sendes ut tilbud til prosjektstab: HR, juridisk rådgiver anskaffelser, digitalisering</li><li>• Ledersamling 4. desember</li><li>• Grafisk profil laget</li><li>• Filming av fellesnemndmøter</li><li>• Styringsgruppen kl.15 – 18, 29. november</li></ul>		
Rutine for stillingskontroll: Saken trengs å landes så raskt som mulig. Innspill fra tillitsvalgte om at dette skal gjelde alle stillinger – leder av gruppen er HR-rådgiver, en hovedtillitsvalgt. Ønsker også at rutine skal inneholde prosess for overtallige.		
Møtet ble avsluttet og besluttet tatt opp igjen senere på dagen. Referatet fortsettes i møte 20.november.		
<b>Drøftingsmøte 20.november - omstillingsavtale</b> Gjennomgang av omstillingsavtalen – justeringer: 1.4 <i>Definisjoner</i> - gjelder faste ansatte pr 31.12.2019.  2.1 <i>Gjennomføring</i> – Bjørn kommer med setningsformulering med bakgrunn i hovedavtalen. 2.4 <i>Kartleggingsamtaler</i> – Den ansatte oppfordres til å ha med seg en tillitsperson.  3.1 <i>Innbemanning/håndtering av ledige stillinger/permisjoner</i> - utsettes til		

<p>egen drøfting</p> <p>3.2 <i>Ansettelse av ledere i Indre Østfold kommune</i> - det skal sikres nødvendig medvirkning av HTV i disse prosesser.</p> <p>3.3 <i>Ansettelser i prosjektperioden</i> - sjekkes ut ansettelsesmuligheter for stillinger som opphører i 2020, men er nødvendige i prosjektperioden.</p> <p>3.4 <i>Permisjoner</i> - det tilstrebes at arbeidsoppgavene gjenspeiler den ansattes kompetanse.</p> <p>4.1 <i>Kartlegging av kompetanse</i> - arbeidsgiver sørger for igangsetting av dette arbeidet snarest mulig i tråd med hovedavtalen</p> <p>4.2 <i>Lønnskudd</i> - Dette er et lønnskudd for ikke å miste kritisk kompetanse i prosjektperioden jmf. Hovedtariffsavtalen 3.41, 4.23 og 5.2. Annen paragraf strykes.</p> <p>Kapittel 5 <i>Virksomhetsoverdragelse/bemanningsplan/overtallighet</i> - flyttes til nytt kapittel 2.</p> <p>5.3 <i>Overtallighet</i> – referanser til pkt. 3.4 (tidligere 2.4) i stedet for tekst. Virkningstidspunkt avklares senere.</p> <p>5.4 <i>Rettskrav/fortrinnsrett</i> - sjekkes ut – hvem gjelder det?</p> <p>5.5 <i>Nye stillinger</i> – stillingsbeskrivelser erstatter stillingsprofiler.</p> <p>5.6 <i>Sluttvederlag</i> – det utarbeides egne retningslinjer</p> <p>7. <i>Felles arbeidsmarked/lønns- og arbeidsvilkår</i> - lønn og andre goder skal så snart som praktisk mulig harmoniseres i størst mulig grad mellom kommunene. Fjerne setning med lønnsledende...</p>		
---	--	--