



## Referat fra felles HTV-møte alle forbund i Indre Østfold 2020

### 19. 01.18 kl. 13- 15.30 i Hobøl kommunehus

1. **Referat forrige møte 4.12** – godkjent
2. **Saksliste** – godkjent
3. **Orientering fra Prosjektsstabsmøter v/ Jelena:** Alle ansatt møter hver onsdag. Nå jobbes det med omstillingsavtalen, forlenget frist til 25.01 for høringsfrist.
  - Omstillingsutvalget: HTV-representanter: Jelena og Anita. Håndterer ledige stillinger i 5K. Utarbeidet skjema for de stillingene som meldes inn. Har hatt 2 møter og ser ut til å fungere etter intensjonen. Møter en gang i mnd. og løpende kontakt etter behov.
  - Delprosjektledersamling 25.01. Utarbeidet utkast til rutiner for opprettelse av arbeidsgrupper.
  - Nytt medlem i prosjektstaben: Åsmund Kobbevik, interkommunalt samarbeid.
  - -Lønn og regnskap Hobøl flytter til Askim i mars – vertskommunemodellen
4. **Fra delprosjektene: Helse og omsorg:** begynt med arbeidsgrupper, kartlegging om boligsosial handlingsplan fra de fem kommunene er bestilt fra rådmennene. Representasjon av tillitsvalgte. Fin gruppe, blir hørt. To grupper IKT og NAV. Felles IKT-system som favner alt. Trenger tillitsvalgte som deltakere i arbeidsgrupper. Etterlyser IKT, men vi har noen til NAV. **IKS:** Oversikt over selskap, as'er og stiftelser; Skiptvet har sagt opp mange avtaler, dette ser ikke ut til å være gyldig og det blir undersøkt hvordan gå fram der. Konsekvenser nedbemanning. Bra gruppe, PPT, Mortenstua og avlastningshjemmet og ressurskrevende brukere. **Kommuneplan:** Møter en gang i måneden, en gruppe planleggergruppa, tillitsvalgt med. Definere nærmere omfanget av arbeidet, prissetting. Trenger en ansattressurs. Klassisk planprosess. Kommer flere arbeidsgrupper. **Eiendom og tekniske tjenester:** 14 arbeidsgrupper. Arbeidsgrupper kommer med forslag til organisering av tjenestene. Kick-off med ekstern foreleser. Mange flinke folk har meldt seg til arbeidsgruppene. Deltakere i delprosjektet er ikke med i arbeidsgrupper. **Arbeidsgiverpolitikk:** Må være overordnet; hvilke verdier skal vi ha? Interessert i å sjekke ut suksesshistorier- blir studietur til Oslo, «Bestplacetowork» **Næring, Kultur og stedsutvikling-** Mye næring, stor gruppe hatt fagdag med forelesere fra Drammen kommune og Telemarksforskning. Neste samling blir kultur. **Administrasjon og ledelse:** Delt i to; strategisk ledelse og stab. Organisasjonsutvikling og folkehelsearbeid. Organisasjonsmodell og plan. **Oppvekst og kultur:** Skjer mye, sette i gang en kartlegging av barnehage. **Økonomi** : svare ut nemnda og fylkesmannen ift budsjett. Møte hver 14. dag. Arbeidsgrupper for regnskap, lønn og personal. Gevinstrealisering blir en del av alle prosjekter, det finnes en veileder fra DBØ, Roy har lagd en kortversjon til oss i delprosjektene. Bemanning, kan se ut som vi blir for få personer til å løse oppgavene våre i 2020. Økonomisjefene kommer til å fremme forslag om frikjøp av deltakere i arbeidsgrupper ca. 1mill. **Økonomisk politikk og handlingsregler.** Stiller spørsmål om konkurranseutsetting.(!)
5. **Omstillingsavtale** – sendt ut på høring. Hvis det blir for store endringer må vi ta en ny runde. Unio har høringsinspill som ble presentert. Delta/YS kommer med eget innspill.

Neste møte 23. februar kl. 11-13 i Trøgstad. Lunsjservering.

28.01.18 Rita Eriksen - referent