

Mandat for

OPPVEKST

Livsmestring og læring



Indre Østfold kommune

Behandlet dato:	Behandlet av (delprosjektleder): Gry Sjødin Neander	Sted: 5K
Beslutning: Prosjektet gjennomføres i hht mandatet.		
Signatur ved godkjenning (BP1):		

1. BAKGRUNN

Askim, Eidsberg, Hobøl, Spydeberg og Trøgstad skal utgjøre en ny kommune i 2020. Dette er vedtatt av stortinget 08. juni 2017. Navnet er Indre Østfold kommune. Prosjektplan for bygging av ny kommune 2017-2020 legger de overordnede føringer for hovedprosjektet, delprosjekter og for dette mandatet.

Følgende overordnede målsettinger gjelder for arbeidet:

1. **Det skal bygges en helt ny kommune som skal være klar 31. desember 2019, med alle avgjørende elementer på plass**
2. **Byggingen av den nye kommunen skal ta ut gevinster i form av kvalitet og ressurser**
3. **Den nye kommunen skal være innovativ for å være tilpasset fremtidens samfunn og rustet for kommunesektorens endrede rammebetingelser**

2. HENSIKT MED DELPROSJEKT OPPVEKST OG KULTUR

Å bygge en helt ny kommune av fem eksisterende kommuner er et stort endrings- og omstillingsarbeid. Det gir muligheter for å tenke nytt om hvordan den nye kommunen best skal levere tjenester til innbyggerne i fremtiden, og hvordan organiseringen av kommunen skal legge til rette for dette.

Den nye kommunen skal være en fremtidsrettet og effektiv tjenesteleverandør, som utvikler levende lokalsamfunn og attraktive arbeidsplasser.

Tjenesteområdet oppvekst favner skole og barnehage, kultur inkludert kulturskole, helsestasjonstjenesten, PPT, flyktingetjenesten, voksenopplæring og barnevern. Det er sentralt å se synergien i tjenestene for barn og unges beste, fra tidlig alder og opp mot voksenlivet. Dette gjør at for eksempel helsestasjonstjenesten bør ligge i dette fagområdet.

Tjenesteområdet oppvekst skal ha tjenester av høy kvalitet som gir barn og unge i den nye storkommunen grunnlag for å bli den beste utgaven av seg selv. Barn og unge skal vokse opp til et selvstendig liv og bidra positivt til samfunnet. Oppvekst i Indre Østfold kommune skal gi nødvendig grunnlag for framtidig livsmestring.

Overordnet målsetting er et helhetlig oppvekst- og læringsløp i en transparent, profesjonell og effektiv kommunal struktur. En størst mulig andel av kommunens unge skal fullføre og bestå videregående opplæring som grunnlag for videre utdanning og deltakelse i arbeids- og samfunnslivet.

Oppvekst skal aktivt forholde seg til nasjonale målsettinger og styringsdokumenter.

Prosjektet oppvekst har særlig fokus på

- effektiv tjenestestruktur
- gode tjenester med innbyggerne som medaktører
- utvikling av organisasjonskultur som forutsetning for barn og unges livsmestring og læring
- kvalitativt god ledelse
- engasjerte og motiverte medarbeidere med fokus på profesjonsutvikling
- tverrfaglighet og synergier som forbedring av tjenestene
- framtidrettede digitale verktøy og tjenester
- omforent kvalitetskjenne tegn for tidlig innsats
- kvalitet i systemer

Forskning og evidensbasert kunnskap om barn og unges utvikling skal ligge til grunn for innhold, organisering og prioriteringer.

Prioritering av arbeidsgrupper i delprosjektet

Følgende deloppgaver skal prioriteres:

- PPT
- Flyktningetjenesten
- Barnevern

Arbeid med disse områdene skal igangsettes så raskt som mulig, og samordning er sentralt og aktuelt før 2020. Dette inkluderer å etablere eller videreføre arbeidsgrupper.

Arbeidsgruppene defineres januar 2018.

3. ENDRINGER DELPROSJEKTET SKAL SKAPE

- Struktur for skole, barnehage, kultur, barnevern, PPT, helsestasjonstjenesten, voksenopplæring og flyktningetjenesten skal preges av gode tjenester for innbyggerne og effektiv drift med større enheter i et langsiktig perspektiv for den nye kommunen.
- Den nye kommunen skal kjennetegnes ved en kultur preget av profesjonalitet, høye ambisjoner og tydelige forventninger
- Delprosjektet skal fremme tverrfaglig samhandling, oppsøke synergieffekter og bygge robuste og innovative fagmiljøer

- Den nye kommunen skal preges av høy brukertilfredshet og tidlig innsats i barnehage og skole
- Gjennomsnittlig grunnskolepoeng skal være \geq 43 poeng
- Gjennomføringsgraden i videregående skole skal være \geq 80 %
- Alle virksomheter innen oppvekstområdet skal utøve endringsledelse og legge til rette for en lærende organisasjon med profesjonelle medarbeidere som sikrer kvalitet og konstruktiv dialog i møte med innbyggerne
- Det skal legges til rette for gode styringsdialoger mellom administrativ og politisk ledelse

4. MANDAT FOR DELPROSJEKT OPPVEKST OG KULTUR

4.1. Forslag til mandat

Delprosjektet gis mandat til følgende:

1. Utrede bemanning av delprosjektet og arbeidsgrupper, ressurser og budsjett
2. Utarbeide tids- og aktivitetsplan for gjennomføring av delprosjektet
3. Utarbeide interessentoversikt og dialogbaserte møteplasser for innbyggere, ansatte, politikere og andre
4. Utarbeide utviklingsplan for ny organisering av tjenestene
5. Utarbeide overordnet grunnlag for barnehage- og skolebehovsplan
 - Lage en oversikt på skoler og barnehager med nødvendig historikk (elevtall, kapasitet, årsverk lærer, ledelse og administrasjon, byggeår, godkjenning miljørettet helsevern, vedlikeholdsplaner osv.)
 - Fremskaffe en oversikt på spesialtilbud som foreligger i dag i de ulike kommunene. (Mortenstua, mottaksklasser/ordninger, 1919-gruppa, Pilot`n EUS, osv)
 - Få oversikt over gjeldende kretsgrenser og kommunenes forskrifter på praktiseringen av dette.
 - Andel barn og elever med spesialpedagogisk tilbud, tospråklige barn og elever osv.
 - Prognose for barne- og elevtall i kommunene
6. Utrede samordning og effektiv drift for helsestasjonstjenesten, PPT, barnevern og kulturskolen
7. Utrede infrastruktur og bruk av digitale verktøy for høy kvalitet og effektive tjenesteleveranser
8. Avklare grenseoppganger mellom helse og oppvekst, plassering av kulturtjenester mv.
9. Utvikle et grunnlag for felles kultur, kvalitet og profesjonsutøvelse
 - Utarbeide visjon, verdier, konkrete kjennetegn og handlinger (praksis) i et overordnet og forpliktende perspektiv, som definerer organisasjonskultur og fremmer livsmestring og læring
10. Synliggjøre forventede gevinster av punktene over

4.2. Er anskaffelse(r) av varer og tjenester aktuelt?

Følgende anskaffelser er aktuelle:

- Studiereiser til relevante mål
- Seminarer med tema effektiv tjenestestruktur og tjenestekvalitet for å fremme målsettingene som beskrevet i punkt 2 og 3 i den nye kommunen. Prosjektet har behov for å knytte til seg UH-aktører med nødvendig forsknings- og evidensbasert

kompetanse på fagområdene. Når det gjelder struktur for skoler og barnehager kan også andre aktører være aktuelle for bistand.

- Prosesskompetanse for gjennomføring av prosjektet. KS er en aktuell aktør med rett erfaring og kompetanse.
- Møteplasser og foredrag for dagsseminarer for aktuelle ledere og nøkkelpersoner, inkludert hovedtillitsvalgte og vernetjenesten, i kommunene.
- Møteplasser og foredragsholdere for dialogbaserte møter for innbyggere, ansatte, politikere og andre
- Bistand kartlegging grunnlag for fremtidig barnehage- og skolebehov
- Prosjektverktøy

Anslag budsjett

Tiltak	Anslått budsjettbehov	Kommentar
Studiereise til annen kommune	Kr. 100 000	
Kompetansehevende seminarer	Kr. 500 000	Aktuelle: BI, HioA, andre Hyppighet: ett seminar/mnd
Prosessveiledning	Kr. 200 000	Aktuelle KS, andre Hyppighet: et møte/mnd
Møteplasser	Kr. 100 000	
Bistand kartlegging barnehage- og skolebehovsplan	Kr. 300 000	
Sum anslag	Kr. 1 200 000	

Det søkes OU-midler når det gjelder kompetanseheving og prosessveiledning.

4.3. Digitalisering

Digital infrastruktur og verktøy vil være sentrale i delprosjektet. Dette for å blant annet å legge til rette for nye løsninger som gir effektivitet i tjenesteleveranser nå og i framtida.

5. TIDSRAMME FOR KONSEPTFASEN

Det utarbeides i det videre en tidsramme og ressursbehov for delprosjektet og delprosjektets arbeidsgrupper.

6. ORGANISERING OG ANSVAR

Det utarbeides i det videre en plan for organisering og ansvarsfordeling for delprosjektet og delprosjektets arbeidsgrupper.

7. VEILEDNING – MANDAT

Dette mandatet er et dokument som etableres av organisasjonen som eier og iverksetter en utredning av et delprosjekt til 5k.

Formål med mandatet:

Den overordnede hensikten med dette mandatet er å gi en tydelig beskrivelse av behovet eller idéen(e) som skal utredes.

Hvem utarbeider mandatet?

Ansvar for utarbeidelse av mandatet ligger hos den utpekte delprosjektleder.

Når utarbeides mandatet?

Mandatet utarbeides før beslutningspunkt 1 (BP1) i forkant av konseptfasen. Dokumentet oppdateres ikke etter BP1 da det i løpet av konseptfasen erstattes av prosjektforslaget, og senere av et styringsdokument.

Hvem mottar mandatet?

Mandatet for konseptfasen mottas av, godkjennes, justeres eller forkastes av prosjektleder og fellesnemnd.

