



Indre Østfold kommune
2020

Møtereferat

Tilstede: Ingolf Paller, Tor Melvold, Betty Hvalsengen, Øivind Olafsrud, Mari Aanonsen, Rita Eriksen, Mariann Hvidsten.

Forfall: Øivind Reymert, Elisabeth S. Gundersen, Monica Nordmoen, Karine Mørch – Gåserud.

Referent: Mariann Hvidsten

Vår referanse:
Dato: 10.01.18

Emne: Referat fra møte i delprosjekt A/P2 Arbeidsgiverpolitikk 100118

	Ansvar	Frist
<p>Sak: Veien videre</p> <p>Mandatet ble behandlet i Fellesnemnda i desember. Det ble vedtatt at delprosjektet skal også ta for seg varslingsrutiner i den nye kommunen.</p> <p>Det ble diskutert hvor lang ned i materien dette delprosjektet skal gå, nettopp med tanke på at vi nå har fått i oppdrag i å lage en varslingsrutine. Det ble foreslått å sette opp en oversikt over alle rutiner/ retningslinjer som skal kartlegges i de fem kommunene. Personalforum, som består av HR-lederne i de fem kommunene, ble foreslått som en arbeidsgruppe på dette. Viktig at også tillitsvalgte er representert.</p> <p>Det er mulig at delprosjekt administrasjon og ledelse skal ta for seg samme jobb, slik at det er viktig med samkjøring og koordinering fremover.</p> <p>Konklusjon: Avklarer detaljnivå mot delprosjekt administrasjon og ledelse før vi starter kartleggingsjobb.</p>	Betty	25.01.18

Innhenter de fem kommunenes eksisterende arbeidsgiverpolitikk til neste møte.	Mariann	25.01.18
<p>Sak: Deltakere i prosjektgruppa</p> <p>Monica Nordmoen går ut av gruppen da hun slutter som kommunalsjef i Askim 1.februar. Det er ikke besluttet hvem som skal inn i hennes sted.</p> <p>Det er ønskelig å koble på Ann Margreth Adler Nilsen som er ansatt som HR-rådgiver i prosjektstaben i 50 % - stilling.</p> <p>Konklusjon: Ingolf tar kontakt med Bjørn for å avklare om Ann – Margreth kan disponeres av delprosjektet.</p>	Ingolf	25.01.18
<p>Sak: Inspirasjonsdag</p> <p>Delprosjektet ønsker å innhente inspirasjon og ideer til arbeidet med arbeidsgiverpolitikken fra eksterne aktører. Det er ønskelig å gjøre dette så raskt som mulig og før selve arbeidet med arbeidsgiverpolitikken starter. KS og KLP ble nevnt som aktuelle, i tillegg til innovative og attraktive arbeidsgivere.</p> <p>Konklusjon: Øivind, Betty og Mariann samsnakker og kommer med konkrete forslag til delprosjektet.</p>		25.01.18