



Indre Østfold kommune
2020

Møtereferat

Tilstede: Ingolf Paller, Øivind Reymert, Elisabeth S. Gundersen, Tor Melvold, Øivind Olafsrud, Monica Nordmoen, Mari Aanonsen, Rita Eriksen, Karine Mørch – Gåserud, Mariann Hvidsten.

Forfall: Betty Hvalsengen, Elisabeth S. Gundersen.

Referent: Mariann Hvidsten

Dato: 23.november 2017

EMNE: MØTE I DELPROSJEKT AP2 ARBEIDSGIVERPOLITIKK

Sak: Videre arbeid med mandat

Det ble jobbet videre med mandatet i møtet. Alle mandatene fra delprosjektene skal behandles i Fellesnemnda 19.desember.

Noen punkter som ble tatt opp:

- HMS bør være en del av arbeidsgiverpolitikken.
- De folkevalgtes arbeidsgiverrolle er sentral.
- Vi skal skape noe nytt, men viktig å ta med seg det som fungerer i dag.
- Partsamarbeid må fremheves i mandatet
- Vi kan gjerne hente inspirasjon fra andre uten at vi kopierer.
- Hva skal være sluttresultatet av delprosjektets arbeid? En arbeidsgiverstrategi?
- Ønskelig å få innspill fra HR/personalsjefene i 5K på mandat og arbeidsgrupper. Aktuelle spørsmål er:
 - Hvilke satsningsområder skal arbeidsgiverpolitikken ha?
 - Organisering og oppgave til arbeidsgruppene
 - Innspill til mandat
 - Hva kjennetegner en innovativ arbeidsgiver (-politikk)?

Mariann sender ut spørsmål til HR-gruppa med ønske om innspill før neste møte 6.desember.

Sak: Risikoanalyse

Vernetjenesten mener at det bør gjennomføres en risikoanalyse, både overordnet for hele prosjektet og for delprosjektene. Hovedhensiktene er å kartlegge hva som kan gå galt, hvilke tiltak vi eventuelt må iverksette for å forhindre dette og hvordan vi kan redusere konsekvensene dersom det skjer.

Konklusjon:

Mari og de andre hovedverneombudene utfordres på å skissere noen punkter som vil være viktige å ha med seg inn i arbeidet med risikoanalyse. Det finnes for øvrig maler for risikokartlegging både på Arbeidstilsynets hjemmesider og fra arbeidsgruppene 2K.

Sak: Vurdere behov for eksterne bidragsytere

Konklusjon:

Ønsker å invitere, eller invitere oss til:

- KS
- Et par andre aktører, for eksempel Arbeidstilsynet og BI, samt fremtidsrettede arbeidsgivere som lykkes med sin arbeidsgiverpolitikk og kan gi oss input på å tenke nytt. Se for eksempel til bedrifter som gjør det bra i «Great place to work».

Settes opp etter mandatet er ferdig, sannsynligvis på nyåret.

Sak: Forslag til møteplan

Konklusjon:

Noen få endringer i henhold til foreslått møteplan. Møteinnkallinger sendes ut av sekretær.

Oppdaterte tidspunkt:

6. desember: 16-18

10. januar: 15-17

25. januar: 9-11

14. februar: 14-16

Eventuelt:

Samarbeid/koordinering delprosjektlederne

Ønskelig å bringe inn til delprosjektledermøtet at vi ser et behov for koordinering og samhandling på tvers av delprosjektene.

Fremdriftsplan

- Bør formidles inn til delprosjektledergruppen at arbeidet vil ta tid. Ser for eksempel at Asker kommune i sin fremdriftsplan legger opp til ett års arbeid i delprosjekt Arbeidsgiverpolitikk.

Arbeid frem til neste møte 6. desember

- Monica, Ingolf og Mariann ser på mandatet sammen før neste møte og sender ut revidert utkast av mandatet til resten av prosjektgruppen.

