



Indre Østfold
kommune 2020

Møtereferat fra dialogmøte med HTV: 02.02.2018 / Askim

Velg et element.

Medlemmer til stede	Anita Toverød, Rita Eriksen, Anja Bredal, Karine, Bjørn Sjøvold, Ann-Margreth Adler-Nilsen
Forfall	Jelena Poljak Ljesnjanin (HTV)
	Ann-Margreth Adler-Nilsen
Møtested, dato	Askim 02.02. 2018

Saker /Konklusjoner	Ansvar	Frist
<p>Sak: Frikjøpsordningen for HTV:</p> <p>Konklusjon:</p> <ul style="list-style-type: none">- Prosjektleder skal avklare spørsmålet rundt frikjøp av HTV med rådmennene i de ulike kommunene. Eventuelt ta dette i møte med personalforum.- Prosjektleder ønsker tilbakemelding fra de HTV vedr. behovet for økt frikjøp.- Ny vurdering av frikjøpsordningen gjennomfører etter at prosjektleder har hatt samtale med rådmennene. <p>Bakgrunn:</p> <p>HTV ønsker å ha en dialog med prosjektleder vedrørende frikjøpsordningen.</p> <p>HTV viser til at det er en utfordring for TV å oppnå samme mål og resultat som andre kollegaer i ordinær stilling da HTV arbeidet tar tid. Ved de lokale lønnsforhandlingene prioriterer ikke nærmeste leder/rådmann arbeidet til HTV, sammenlignet med ansatte i ordinært arbeid.</p> <p>HTV viser til at det er en manglende vilje til å se at tillitsmannsarbeid tar tid.</p> <p>Prosjektleder viser til at det må fattes et vedtak på frikjøp, da det er ulike definisjoner av hva som trengs av tid til tillitvalgtarbeidet.</p>	Bjørn S	

Frikjøp for HTV i dag er:

- Koordinator for HTV har 55 % frikjøp
- de andre HTV har likt, med 40 % frikjøp

HTV viser til at det blir mye kvelds- og helgearbeid for å holde seg oppdatert i forhold til sammenslåingsprosessen, da de HTV er aktive deltakere på mange områder i denne sammenslåingsprosessen.

HTV mener de ofte er innkalt til møter utover tirsdager og fredager som er avtalte dager til prosjektarbeid. Dette gjør det krevende i forhold til ordinær stilling i kommunen.

Prosjektleder viser til at tirsdager og fredager er prosjektdager.

Prosjektleder påpeker at HTV må være kritisk til hvordan og hvor de bruker tiden sin som HTV. Alle kan ikke klare å være med i alle fora og møter.

Prosjektleder oppfordrer HTV til å komme med krav, slik at det er et utgangspunkt for videre drøftinger.

Lønn:

Prosjektleder viser til at de HTV er avlønnnet etter ordinær stilling i sin kommune. Prosjektleder påpeker at de tillitsvalgte ikke skal tape på å utføre tillitvalgtrollen. Innspillene som HTV viser til i dette dialogmøtet er viktig å bringe inn i samtalen med rådmennene i de ulike kommunene.

HTV viser til at noen tillitsvalgte kompenseres mer som tillitsvalgt enn andre.

Kompetanseheving:

HTV påpeker at de som HTV må la noen sjanser vedr. kompetanseheving i ordinær stilling bare og «la fare».

Prosjektleder påpeker at han skal ivareta den delen av kompetanseheving som HTV trenger/ønsker i

sammenslåingsprosessen, men at annen kompetanse må tas på ordinær arbeidsplass med nærmeste leder. Når det gjelder

kompetanseheving/kurs som HTV og interne kurs i ordinært arbeid, har HTV den tillit fra prosjektleder at dette løser hver enkelt selv i forhold til tidsbruk og bestemte kursdager.

Prosjektleder viser til at han vil ta disse spørsmålene med inn i samtalen med de ulike rådmennene og deretter komme tilbake til dette på nytt.

3. Møtedato for dialog

Det avtales faste dialogmøter med prosjektleder.

Avtalte dato for våren 2018:

- 20 feb. kl.08.30-10.30
- 3 april kl.0830-10.30
- 15 mai kl.08.30-10.30
- 15 juni kl.12.00-14.00

4. Budsjett

HTV viser til at de som gruppe ikke har noe eget budsjett. Prosjektleder viser til at det skal være rom for tillitsvalgte å drive aktivitet. Regninger/faktura for aktiviteter-moderate forhold, sendes prosjektleder.

