



Referat fra felles HTV-møte alle forbund i Indre Østfold 2020

23. februar 2018 kl. 11.00-13.00 i Trøgstad kommunehus

Agenda:

- Godkjenning av innkallingen og sakliste - ok
- Gjennomgang av ref fra sist møte - ok
- Saker til PSU – Delprosjekt Helse og omsorg skiller ut NAV som eget prosjekt og skal ansette en egen prosjektleder i 50% stilling . her blir det samarbeid kommune-stat.
- Ros-analysen: HVO utarbeider forslag til tiltaksplan. -
- Rutine for opprettelse av arbeidsgrupper – det er sendt ut et 3.dje utkast. Det er lagt inn en begrensning på maks 3-5 personer pr gruppe. Deltakelse utover dette skal godkjennes av prosjektleder.

Hovedavtalens bestemmelser om involvering og medbestemmelse. HA§1-3

Viktig å involvere flest mulig.

Arbeidsgruppene må få ansvar for å holde møter med alle ansatte som området gjelder. Det er begrenset hvor mye PSU-HTV'er er i stand til å rekke over.

Det er allerede etablert arbeidsgrupper med flere enn 5 medlemmer (Teknisk, bolig).

Referatene skal godkjennes av prosjektkoordinator?

Forslag til rutine: Delprosjektledere og tillitsvalgte lager forslag til hvem som skal være med i hvilke grupper. Tillitsvalgtgruppa og hovedvernombudene ønsker å være med å påvirke hvem som skal være med i arbeidsgruppene.

- Opplæring i prosjektstyringsverktøy - to fra hvert delprosjekt har fått opplæring i bruken, så skal deltakerne få innsikt etter hvert.
- Frikjøp forhandlinger – det er startet drøftinger om økt frikjøp for PSU medlemmene og også lønnstillegg.
- Informasjon fra prosjektleder Bjørn Sjøvold – status i prosjektet, områder i gang,
 - Gjøre noe med møtepunkter for alle ansatte, arrangere 2-3 stk, slik at alle kan delta.
 - Lagt grunnmur, samordning mellom delprosjektene jobbes med nå. God aktivitet i delprosjektene. Mange saker avgjort i Fellesnemnda. (Omstillingsavtalen) . Innspill fra kirka, fra politiet og frivilligsentralene. Hvilket delprosjekt hører for eksempel barnevern til også kulturskole er ikke definert. Frikjøpsordning for tillitsvalgte, fagpersoner som også er tillitsvalgte ønskes inn i arbeidsgruppene, frikjøp for disse øvrige må det lages en ordning på.
 - Opplæring prosjektverktøy, opplæring interessant-analyse.
 - Organisasjonskartet – tillitsvalgte er inne. Viktig å følge linjer. Viktig med informasjon i dette fora og også fra rådmennene til sine virksomhetsledere. Noen endringer i prosjektet som folkehelse og klima og energi. Søkt midler til klimastilling. Litt utskiftninger i delprosjekter. Staben er på plass. Stor aktivitet i delprosjektene, går det tregt i noen blir det satt på ekstra ressurser.
 - Veinavn? Vennskapskommuner?
Er ennå i konseptfasen, så skal vi velge veien framover. Nav, skatt, innkjøp og barnevern og i tillegg kommuneoverlegefunksjonen skal sees på for å sette i gang i løpet av kortere tid. Innsiden er i gang som et felles intranett.

Innspill til Bjørn: Representasjon i gruppene, manglende raushet hjemme? Møtekulturen bør taes tak i. Foreslått antall i arbeidsgruppene 3-5 gjør at det blir vanskelig med bred representasjon.

01.03.18 Rita Eriksen - referent