



Indre Østfold
kommune 2020

Møtereferat fra møte i Delprosjektprosjektledermøte 3. april 2018:

Velg et element.

Til stede	Gry Sjødin Neander, Thor Hals, Anne-Lise Ringerike, Hans Petter Vammeli, Ståle Ruud, Øivind Olafsrud, Petter Schou, Erik Unaas, Per Sturla Wærnes
Forfall	Olav Breivik, Ingolf Paller
Referent	John Andrew Firing
Møtested, dato	Askim rådhus – bystyresalen, 03.04.18

Konklusjoner	Ansvar	Frist
Status fra prosjektleder: Felles formannskapsmøte 5.april- Hovedtema økonomi Dialogmøte tillitsvalgte - saker: <ul style="list-style-type: none">• Frikjøp tillitsvalgte• Varslingsrutiner for prosjektet• Skatt		
Arbeidsgrupper: <i>Samhandling tillitsvalgte</i> – deltakelse i arbeidsgrupper– forskjellige kulturer - viktig å finne form – jobbe med det kontinuerlig i egen kommune <i>Politikerrepresentasjon</i> i arbeidsgrupper i politisk/administrative delprosjekt er en utfordring – viktig med informasjon – fellessamlinger Ønskelig med et dokument med oversikt over arbeidsgrupper med kontaktinfo til leder. Mandater til arbeidsgruppene sendes prosjektstab	Alle Prosjektstab	
Status arbeidsgrupper: <i>Kommuneplan:</i> god fremdrift, godt oppmøte – viktig med avklaring frikjøp ressurser <i>Politisk organisering og nærdemokrati:</i> En arbeidsgruppe opprettet– kommunevåpen og grafisk profil – god administrativ støtte – fokusmøter med ungdomsrepresentanter. Planlegger fellesmøte for «svakere grupper», f.eks. innvandrere? Planlegger besøk og konferanser.		

<p><i>Valg 2019:</i> Flinke folk, god fremdrift – avklaring må gjøres om økonomisk dekning av valget. Skal på besøk til Færder kommune i juni. Benytte digitalisering i størst mulig grad, men ivareta datasikkerhet.</p> <p><i>Arbeidsgiverpolitikk:</i> Forfall. Diskuteres nivå - prinsipielt/operasjonelt</p> <p><i>Interkommunale samarbeid:</i> Forfall. Har vært møte med tillitsvalgte for selskapene. 2 faser – strategisk og praktisk.</p> <p><i>Økonomi:</i> Forbereder felles formannskapsmøte. Jobber med økonomiplan. Lager skyggebudsjett. Arbeidsgrupper på regnskap, lønn og personal, skatt, budsjett, ressurs. IKT plattform, hovedbankavtale, eiendomsskatt jobbes også med. Bekymret for ressursituasjon.</p> <p><i>Service, teknikk og miljø:</i> God fremdrift. 8 arbeidsgrupper som er satt. Kartlegger eiendomsmassen i kommunene.</p> <p><i>Helse sosial og omsorg:</i> Fokus på den nye kommunen og nytenking - felles IKT er sentralt, arbeid satt i gang. Arbeider mye med lik forståelse for tjenestenivå. Prosjektet tenker bredt når det samarbeid med de andre prosjektene</p> <p><i>Næringspolitikk, kultur og stedsutvikling:</i> Helsehuset – viktig med begrepsdefinisjoner. 3 arbeidsgrupper – næring (viktig med inkludering), kultur (2 løp), stedsutvikling (viktig å synliggjøre bredden av kvaliteter).</p> <p><i>Oppvekst:</i> Stor gruppe, 12 personer. Jobbet mye med strategisk plan for oppvekst. Følge tanke om Familiens hus, utdanning – vurdere utover videregående? Søker OU-midler. Skolebehovsplan, sak til fellesnemnd? Barnevern og PPT – jobbe med kvikvinns.</p> <p><i>Administrasjon og ledelse:</i> 2 deler – strategisk ledelse og stab/støttefunksjoner. Folkehelse er tatt inn.</p> <p><i>NAV:</i> Ikke ferdig opprettet. Prosjektledelse bestående av fylkesdirektør NAV og en rådmann inntil ekstern prosjektleder er ansatt.</p>		
<p>Budsjettforutsetninger: Det er tatt hensyn til innspill fra delprosjektene. Lagt inn mer på møter, konferanse, kjøreutgifter.</p> <p><i>Frikjøp:</i> HTV/HVO drøftes - Administrativt frikjøp klargjøres, sekretær,</p>		

<p>fagkompetanse. Ekstern kompetanse, utvise forsiktighet.</p> <p>Budsjett sendes ut, men utvise forsiktighet med publisering før det er vedtatt.</p>		
<p>Felles samlinger våren 2018: Se eget vedlegg.</p>		
<p>Samhandling: Skjema sendes ut til delprosjektene – viktig at disse følges når det gjelder hvem som skal involveres</p>		
<p>Eventuelt: <i>IKS:</i> faglige vurderinger gjøres i arbeidsgruppene – beslutninger tas politisk. Anskaffelser/forsyningsprosesser – viktig å melde til prosjektstab for medvirkning.</p>		