



# Mandat for arbeidsgruppe *Symboler, ordførerkjede og grafisk profil*

## Bakgrunn

Askim, Eidsberg, Hobøl, Spydeberg og Trøgstad skal bli til Indre Østfold kommune i 2020. Prosjektplan for bygging av ny kommune 2017-2020 legger de overordnede føringer for prosjektarbeidet. Denne arbeidsgruppen er etablert under delprosjekt **Politisk organisering og nærdemokrati**

Dette dokumentet utgjør arbeidsgruppens mandat.

Å bygge en helt ny kommune av fem eksisterende kommuner er et stort endrings- og omstillingsarbeid. Det gir muligheter for å tenke nytt om hvordan den nye kommunen best skal levere tjenester til innbyggerne i fremtiden, og hvordan organiseringen av kommunen skal legge til rette for dette.

**Den nye kommunen skal være en fremtidsrettet og effektiv tjenesteleverandør, som utvikler levende lokalsamfunn og attraktive arbeidsplasser.**

Overordnede føringer for arbeidet er at den nye kommunen:

1. skal være klar 31. desember 2019, med alle avgjørende elementer på plass
2. skal ta ut gevinster i form av kvalitet og ressurser
3. skal være innovativ og tilpasset fremtidens samfunn
4. skal være rustet for kommunesektorens endrede rammebetingelser

## Hensikt med arbeidsgruppe - hvilket behov skal dekkes?

Arbeidsgruppen skal gjennom bred medvirkningsprosess blant innbyggere, lag og foreninger i den nye kommunen utarbeide et forslag til kommunevåpen, ordførerkjede og evt andre symboler.

Det skal vurderes om elementer fra de fem kommunenes kommunevåpen skal benyttes når det utvikles nytt felles kommunevåpen i den nye kommunen. Det skal også vurderes om et av dagens kommunevåpen i de fem kommunene kan benyttes helt eller delvis som kommunevåpen i den nye kommunen. Det er ikke ønskelig med «Våler/ Svinndal modellen» med et todelt kommunevåpen. Det nye ordførerkjedet skal forene kommunevåpenet fra de gamle kommunene med det nye kommunevåpenet.

Det skal utarbeides en helhetlig grafisk profil for den nye kommunen.



## Indre Østfold kommune 2020

### Endringer arbeidet skal bidra til å skape

Indre Østfold kommune har symboler og profilering som mange av innbyggerne kan kjenne seg igjen i. Både medvirkning, profesjonell produksjon og krav til funksjonalitet skal ivaretas i arbeidet.

Det skal kommuniseres godt rundt arbeidet både gjennom kommunenes egne kanaler, lokalaviser og sosiale medier.

### Føringer for arbeidsgruppen - mandat og avgrensinger

Arbeidsgruppen gis mandat til å:

1. Utrede og anbefale kommunevåpen, ordførerkjede og eventuelt andre symboler
2. Utrede og anbefale grafisk profil for den nye kommunen.
3. Sikre en bred innbyggermedvirkning i prosessen samtidig som profesjonalitet og funksjonalitet skal ivaretas
4. Gi innspill til budsjett
5. Identifisere avhengigheter og kommunikasjonsbehov
6. Lage en tidsplan for arbeidet innen de fastsatte frister
7. Utrede og foreslå bruk av digitale verktøy for bedre og mer effektive tjenesteleveranser

Endelig utforming gjøres med bistand fra grafisk designer og heraldisk rådgiver. Kommunevåpenet skal være lett gjenkjennelig og universelt utformet. Det skal utarbeides regler for bruk av kommunevåpenet.

### Anskaffelse av varer og tjenester

Profesjonelle miljøer inviteres til å delta i arbeidet med kommunevåpen. Grafisk profil anbudsutsettes.

### Digitalisering

Digitale verktøy tas i bruk i selve medvirkningsarbeidet og kommunikasjon med innbyggerne.

### Tidsramme og ressursbehov for konseptfasen



Dette mandatet gir arbeidsgruppen grunnlag for utredning av konseptfasen. I slutten av denne legges det frem en anbefalt løsning som vurderes av delprosjektet og av prosjektstaben (styringsgruppen eller av fellesnemda.) Dersom konseptet godkjennes går arbeidsgruppen videre i planlegging og gjennomføring av prosjektet og tildeles ressurser deretter.

Fristen for levering av utredning og anbefaling av konsept er: 30.06.19



## Indre Østfold kommune 2020

Arbeidsgruppe "Symboler, ordførerkjede og grafisk profil"		2018				2019			
		1	2	3	4	1	2	3	4
1	Mandat for arbeidsgruppen, ressurser og budsjett								
3	Idemyldring. Innbyggermedvirkning								
4	Invitere profesjonelle miljøer								
5	Anbudsprosess grafisk profil								
6	Utvelgelse og avstemming								
7	Beslutning kommunevåpen og grafisk profil i Fellesnemda								
oppdatert pr. 23.3.18									

### Organisering og ansvar

Arbeidsgruppen består av 4 faste medlemmer. Nødvendig kompetanse både intern og ekstern tilknyttes arbeidsgruppen ved behov underveis i prosessen.

Leder av arbeidsgruppen er:

Morten Greger Ree, Eidsberg (H) [morten.greger.ree@eidsberg.kommune.no](mailto:morten.greger.ree@eidsberg.kommune.no)

Toril Espeseth, Askim (Ap)

Trine Ottosen, Spydeberg kommune

Karoline Unnerud, Trøgstad kommune

Leder av arbeidsgruppen har ansvar for rapportering til delprosjektet og for å melde behov inn til prosjektstaben. Leder har også ansvaret for at prosjektets styringsdokumenter benyttes og at hovedleveranser, risiko analyse, gevinstrealiseringsplan og fremdriftsplan med milepeler legges inn på prosjektportalen.

#### Prosess for arbeidet med kommunevåpen:

1. Idemyldring: Innbyggerne, skolene spesielt, invitert til å tegne forslag. Innbyggerne kan stemme over alternativer som plukkes ut av en komite. "Folkets favoritt" går direkte til finalen. Vurdere premiering.
2. Invitere til en lukket konkurranse med profesjonelle eller kunstfaglige miljøer. Byråer, grupper og enkeltpersoner.
3. Utvelgelse: Finalerunde mellom juryens tre kandidater og folkets favoritt. Det nedsettes en jury som innstiller til fellesnemda.
4. Beslutning: Fellesnemnda