



Referat fra første Partnerskapsmøte for NAV Indre Østfold, mandag 10 desember 2018

Til stede: Steinar Hansen, prosjektleder/regiondirektør NAV Øst-Viken, Bjørn Sjøvold, assisterende rådmann Indre Østfold kommune, Sverre Jespersen, fylkesdirektør NAV Østfold, Gudrun Haabeth Grindaker, prosjektkoordinator NAV Indre Østfold, Anna Lena Gaup, prosjektleder/leder NAV Indre Østfold

Sak 1/18: Statusrapport fra delprosjektet/ avslutning av dette, ved Gudrun H. Grindaker

Statusrapport og orientering fra delprosjektet tas til orientering. Rapporten gir anbefalinger for saker som er viktige å følge opp i det videre arbeidet i sammenslåingsprosessen. Prosjektleder følger opp dette videre.

Sak 2/18: Kunnskapsgrunnlaget, Gudrun H. Grindaker

Kunnskapsgrunnlaget legges til grunn for det videre arbeidet med mål, strategier og organisering av NAV Indre Østfold. Det anbefales at Kunnskapsgrunnlaget brukes som grunnlag for samarbeid med andre enheter i kommunen. NAV må ta initiativet til dette samarbeidet, og det nye NAV-kontoret ønsker å bistå med kompetanseheving og utvikling av forebyggende samarbeid i kommunen. På bakgrunn av kommunens mål om å redusere utenforskapet vil dette tverrfaglige samarbeidet være helt nødvendig. Det er også viktig at de folkevalgte får innsikt i NAV sitt overgripende område og behovet for tverrfaglig samarbeid.

Sak 3/18: Partnerskapsavtalen, Gudrun H. Grindaker

En arbeidsgruppe fikk mandat fra delprosjektet til å jobbe med forslag til ny Partnerskapsavtale. Forslag til samarbeidsavtale for partnerskapet mellom NAV og Indre Østfold ble godkjent av Partnerskapsmøtet. Avtalen forelegges Fellesnemnda for godkjenning.

Denne avtalen vil danne grunnlag for utvikling av det nye NAV-kontoret. Det fremgår i avtalen at NAV er involvert i mange ulike områder i kommunen. Den nye avtalen vil formelt

gjelde fra 01.01.20, det foreligger allerede partnerskapsavtaler for hver av de fem kommunene. Organiseringen inn mot 2020 starter imidlertid nå, slik at målene og intensjonene i den nye avtalen vil legges til grunn for utviklingen av det nye NAV-kontoret og for utvikling av samarbeid med andre kommunale områder. Hvilke kommunale tjenester som skal ligge i det nye NAV-kontoret skal defineres nærmere i avtalen, da alle ansatte i kommunen skal vite hvor de hører til innen sommeren 2019.

Sak 4/18: Partnerskapet diskuterer og forankrer prosjektarbeidet, ved Steinar Hansen og Bjørn Sjøvold

Det etableres en styringsgruppe, se neste sak. Viktig å avklare styringsgruppens mandat og prosjektleders mandat og rolle.

Forankring av prosjektplan: Kommunen ønsker en mer offensiv tidsplan for organisering og gjennomføring av prosjektet. Arealkonsept for etablering i Spydeberg og ny organisering av NAV utredes raskt. En mer utfyllende prosjektplan presenteres og forankres i styringsgruppens berammede møte i uke 51.

Fem kommuner skal driftes i 2019. Ressursuttak og tidsbruk i ulike arbeidsgrupper må vurderes.

Avklaring av NAV-ledernes roller gjøres etter at organiseringen er landet, NAV legger til grunn at man finner løsninger lokalt. Viktig med et godt personalløp, og bare ett samlet løp. HR stat og kommune vil bidra og samarbeide om dette, og det er ønskelig at dette arbeidet kommer raskt i gang.

Flytting: Bygging av det nye NAV-kontoret må utredes og kostnader/finansiering må avklares. Det foreligger et forslag til prosjektplan, denne må videreutvikles og tydeliggjøres, arealkonsept må landes, slik at man kan komme til en realistisk dato for innflytting. Arbeidsgruppen har som mål å foreslå valg av arealkonsept i desember, og styringsgruppen vil se nærmere på dette i sitt første møte. Planene skal også tas opp i prosjekt-MBA. Det kan være hensiktsmessig å danne andre mer spesialiserte arbeidsgrupper for flytting/bygging enn den som nå er etablert.

Innbyggertorgene skal sikre gode tjenester til alle kommunens innbyggere. De skal ikke bemannes fast av NAV-medarbeidere, men medarbeiderne skal komme ut i lokalsamfunnet enda mer enn i dag, det vil være avtalte samtaler på innbyggertorgene, på ulike arbeidsplasser, i samarbeidsmøter hos andre kommunale enheter og hos eksterne samarbeidspartnere innen helse- og skolevesen.

Sak 5/18: Plan for etablering av styringsgruppe

Det etableres en styringsgruppe for prosjektet bestående av regiondirektør, kommunaldirektør, prosjektleder, HTV fra kommune samt lokal statlig tillitsvalgt og verneombud. Partnerskapet skal forholde seg til drift, omstillingen og utviklingen av det nye

NAV-kontoret skal behandles i styringsgruppen. Dette skal sikre forankring, utvikling og fremdrift. Det er ønskelig at styringsgruppen møter i desember for å jobbe videre med de utkastene til fremdriftsplaner som foreligger: Prosjektplan og lokaliseringsplan. Et viktig punkt på agendaen vil også være å avklare prosjektleders mandat og organisering av prosjektet.