Indre Østfold kommune 2020

Referat fra møte i Arbeidsutvalget (AU) 14.12.18

Velg et element.

Medlemmer til stede	Thor Hals, Olav Breivik, Petter Schou, Saxe Frøshaug, Erik Unaas, Bjørn Sjøvold
Varamedlemmer til stede	
Forfall	Georg Smedhus
Møtesekretær	Trude Paulsen
Møtested, dato	Askim, 14. desember 2018

Før møtet ble satt, ble det gjort en rask gjennomgang av by-/kommunestyremøtene tidligere i uken. Prosjektrådmannen ber om en rutine for oppfølging av vedtak i fellesnemnda som sendes til videre behandling i by-/kommunestyrene.

1. **Godkjenning av referat fra AU-møte 19.11.18**

   Konklusjon: Godkjent

2. **Erfaringsseminar 6.-7. februar 2019**
   IØK kan delta med inntil 5 deltakere fra hver kommune. Administrasjonen anbefaler likevel at det gjøres en vurdering, da kommunene har ulike behov.

   Det oppleves ofte at sentrale samlinger/seminarer settes opp på samme tidspunkter som andre sentrale arrangement hvor IØK bør delta med medlemmer fra både politisk og administrativ ledelse.

   Konklusjon:
   - Leder Thor Hals avklarer med administrasjonen om hvem som skal delta på erfaringsseminaret
   - Administrasjonen kontakter departementet vedrørende samordning av sentrale seminarer

3. **Behandling av brev til fellesnemnda fra integreringsrådet**

   Konklusjon:
   Da prosessen ikke er kommet så langt at man har startet denne type organisering, gis

Integreringsrådet en tilbakemelding om at de inviteres så snart saken er aktuell i ny kommune. Administrasjonen forfatter en tilbakemelding i samarbeid med leder Thor Hals.

4. Varamedlemmer til fellesnemnda, P1, P2 og P4

Eidsberg kommune gjennomfører en utredning av vedtaket Eidsberg kommunestyre fattet vedrørende varamannslisten til fellesnemnda, og behandler eventuelt en ny sak i sitt kommunestyre på nyåret.

Administrasjonen har mottatt en mindretallsanke fra FrP. Det må avklares om denne skal behandles som en lovlighetsklage.

Valgkomiteen har møte 4. januar.

Konklusjon:

- Valgkomiteen innstiller på varamedlemmer til P1, P2 og P4 til fellesnemnda
- Varamedlemmer fra Eidsberg til fellesnemnda behandles i Eidsberg kommunestyre
- Administrasjonen avklarer behandling av klage fra Frp

5. Møteplan 2019

Planen ble gjennomgått og det fremkom behov for noen endringer på grunn av møtekollisjoner.

Konklusjon:

Administrasjonen oppdaterer møteplanen for 2019 ihht endringer som fremkom i møtet, og sender kalenderinvitasjoner.

6. Saker meldt til fellesnemndas møte februar 2019

Ass. prosjektrådmann orienterte kort om sakene som skal behandles våren 2019.

Konklusjon:

AU tok informasjonen til orientering.

7. Eventuelt

- **Møte med Nordre Follo:**
  Olav Breivik og Thor Hals orienterte fra møtet, som opplevdes positivt. Nordre Follo ønsker samarbeid og en felles region med bl.a Indre Østfold kommune.
  Det er ønskelig at det raskt etableres kontakt med Lillestrøm og også Aurskog/Høland.

- **Rekruttering i regionale og statlige råd/oppnevninger:**
  Sjelden at medlemmer fra Indre Østfold-regionen oppnevnes til regionale og statlige råd. AU ønsker å jobbe frem strategi for å oppnå flere oppnevninger fra denne regionen.

- **E-postadresser for Indre Østfold kommune:**
  @io.kommune innfases nå fortløpende for de som ansettes/innplasseres i ny kommune.

- **Kommuneplanprosess – visjonsarbeid:**
  Kommunestyrene utfordres på innspill til dette arbeidet i sine møter i februar.

Administrasjonen anmoder kommunaldirektør Hilde Brandsrud om å utstyre hvert av kommunestyrene med en representant fra P2 Kommuneplan - til visjonsarbeidet.

- **Garantier og fond:**
  AU ber om en oversikt over fond og garantistillelser som finnes i de fem kommunene.

- **Budsjett- og økonomiplan:**
  Erik Unaas orienterte om behandlingen av budsjett- og økonomiplanen i Eidsberg kommunestyre. Orienteringen omhandlet spesielt barnehage, badefond og renseanlegg, og viktigheten av å løfte inn korrekt informasjon. Thor Hals redegjorde videre for oppslag i presse og sosiale medier vedrørende Askim kommunes støtte til Mysenbadet.

- **Innplassering av seksjons- og enhetsledere:**
  Ass. prosjektrådmann orienterte om innplasseringsprosessen, samt videre fremdrift plassering av avdelingsledere.

  - har vært en lang, men grundig prosess med kartleggingssamtaler, intervjuer, tester og oppfølgingssamtaler
  - alle berørte er ivaretatt av direktørene og informert om resultatene
  - ca 150 ledere i utvalgskretsen, i underkant av 100 ble innplassert i denne runden
  - ingen lønnsforhandlinger ved innplassering. Kun eksternt nyansatte får forhandle lønn nå. IØK forholder seg til de forhandlingene som ble gjennomført i kommunene. Ny runde med forhandlinger av lønn som normalt i 2019. Det etterstrebes en harmonisering av lønningene
  - intern utlysning for avdelingsledere starter i desember og fortsetter utover våren
  - Vi er nå over i en ny fase – kommunene vil merke at lederne begynner å bygge ny kommune. Det vil bli en krevende tid for kommunene og IØK må bidra med å løse de lovpålagte oppgavene så langt det er mulig
  - Flytteprosessen er godt i gang. Utkast til milepælsplan kommer på nyåret. Store endringer i Spydeberg, og prosessen er avhengig av god dialog med NAV Stat. Organiseringen er innenfor planen, men selve samlokaliseringen kan gå noe utover ønsket tidsplan. Viktig å finne de mest praktiske løsningene uten å måtte flytte ansatte flere ganger. Mulig kommunehuset på Elvestad må brukes som en mellomløsning. Det ses også på alternative løsninger for lokaler og også muligheten for å leie kontra å eie lokaler. Milepælsplan, med forbehold om justeringer, legges frem i neste AU.

- **Agenda AU:**
  Erik Unaas foreslo følgende to faste punkter til agendaen i AU-møtene:
  - evaluering av fellesnemndsmøtene
  - informasjon fra by-/kommunestyremøtene

  Enighet om at disse punktene settes fast på agendaen.