



Referat fra Drøftingsforum 26.11.18

1. Godkjenning av referat og agenda

- godkjent

2. Kriterier for seksjonsledere og enhetsledernivå.

Kravspesifikasjonene, ligger de ute på nett enda? Kartleggingsarket ligger ute på nett. Dokumentet vil bli sendt ut til alle hTV'er

- Rita og Karine var med på drøftinger angående innplasseringer av ledere seksjon 2 og 3
- Rita gjennomgikk dokumentet
- Vernetjenesten må mene noe om AMU-ordningen.

3. Prosessen med utvalgskrets og direkte innplassering

- prosessen foregår i Trøgstad . Organisasjonskartet er tegnet på gråpapir, og kartleggingssamtalene legges der. Intervjuer og testinger må foregå der det er flere er aktuelle for samme stilling. Noen blir direkte innplassert, mens andre må gjennom flere runder. Enkelte har rettskrav, og andre ikke. Alle har krav på, og har fått en samtale. Dette skal være ferdig til den 9.12.18. Det er over 50 som ikke vil få tilbud.

Videre må det tas stilling til hvordan informasjonen til de ansatte skal gå ut.

Organisasjonskart og seksjonsledere:

- Hva er årsaken til at det er blitt seksjonsledernivå på økonomi og regnskap. 3 seksjonsledere, ikke enhetsledere som tidligere?

Enkelte er uenig i at det er klokt. Det er for sent komme med innspill på dette. Likevel kan vi regne med at kartet som ligger ute nå blir sannsynligvis ikke slik til slutt.

4. Videre prosess avdelingsledere innplassering eller utlysning/interessesøknad?

Innplassering av avdelingsledere, her jobbet vi i grupper for å finne ut hva som blir den riktigste måten å gjøre det på. Spørsmålene vi snakket om var:

- **har noen rettskrav, hvilke andre/ikke stedbundne tjenester.** Må også dra med seg ledere som ikke fikk tilbud i forrige runde.

- **Hva er viktigst på neste nivå, er det ledelse eller faglig kunnskap som er det viktigste?**

Det kommer kanskje an på område. I tillegg er det et spørsmål om utvalgskrets. Den faglige bakgrunnen blir viktigere jo mer praksisnær man er.

- **Ikke utlysning i helse og skole?** Det må kanskje blir samtaler også på dette nivået, samt definering av stilling. Enkelte sitter i dag med funksjoner med personalansvar, som i realiteten kunne vært stillinger.

- **Hvorfor kartleggingssamtaler dersom man må søke på stillingen likevel?**

Internutlysning/interessesøknad på de stillingene som er endret i så stor grad at det kan kalles «nye stillinger».

5. Saker til PSU.

- sak 53/18- Her har vi flere spørsmål, vil bli stilt i PSU.
- SIO- HTV støtter innstillingen, men ønsker kartlegging.



- Budsjett 5k. Her gjennomgikk vi det som står. Stiller spørsmål ved digitaliseringsposten. Etterlyser midler til harmonisering av lønn.

- Forslag til innspill til PSU angående budsjett for alle kommunene:

Summen av investeringene som foreslås samlet i de fem kommunene er så høy at tillitsvalgte er bekymret for hvor mye midler dette vi beslaglegge i den nye kommunen, og ser det kan bli lite eller ikke noe handlingsrom for første kommunestyre.

Oppfattet ingen uenighet om dette innspillet.

6. Organisering av tillitsvalgtordning i ny kommune - eget arbeidsutvalg?

Det var enighet om å ta dette tilbake til hvert enkelt forbund, og så komme med innspill på hvordan man ser for seg dette framover.

7. Eventuelt

- kjøregodtgjørelse for HTV-representasjon.

Dersom dette gjelder HTV som ikke er HTV PSU, skal dette dekkes av hjemkommunen. Og fra 01.01.19 skal også all kjøring dekkes av hjemkommunen.

Referent: Karine Mørck-Gåserød