



Referat fra Drøftingsforum 22.03.19 Bystyresalen i Askim Kl. 9.00 – 24 tilstede

Agenda

1. Godkjenning av referat og agenda

2. Informasjon fra Prosjektrådmann Georg Smedhus vedr Lederskolen.
Presenterte innholdet i lederskolen ved å bruke vedlagt PP-presentasjon.

3. Saker til PSU – a) Varslingsrutine, ny rutine fordi den forrige var utdatert, fått inn eget varslingsråd. B) organisering av Smaalenene Bedriftshelsetjeneste – som et AS.
c) Evaluering av Partsammensatt utvalg – dannes en gruppe med leder, prosjektleder og 2 fra de hovedtillitsvalgte. D) Utbygging av boliger til funksjonshemmede/ sykehjemsplasser i kommunene. – planene blir på vent E) Forsøksordning SIO – Fagforbundet er imot, midlene kan ikke brukes til annet, mindre handlingsrom, ikke penger for lavterskeltilbud uten vedtak, ikke for «sataler på kontoret». Styrt hvordan vi skal jobbe. Låser midler. Mer bruk av administrative ressurser. Mere «riktige» vedtak. Fire Kostra- områder. Mange viktige innspill som blir tatt med i PSU, innspill til PSU-medlemmene kan mottas til og med mandag. Fra 2019 er følgende kommuner med Stjørdal, Fause,

4. Tillitsvalgtdordning – orientering – blir en runde til.

5. Valg av verneombud – hvilken løsning velger vi? (Verneombuda velger blant sine eller fagorganisasjoner går sammen, blir over halvparten av ansatte og kan peke ut). Utfordringen er å velge verneombuda for den nye kommunen. Velges et valgstyre pekes ut av et eget partsammensatt utvalg (AMU). Fagforbundet har forespurt utdanningsforbundet og FO om å bli med på utpeking. Utfordringer i forhold til arbeid og rollen som deltidsverneombud (turnus, skole, barnehage). Vernetjenesten må snart landes. Saken utsettes til foreningene blir enige om at de har flertallet av ansatte.

Eventuelt

6. - Kartleggingsamtaler – opplever det som vanskelig, ubehagelig å bli satt i skvis. Anbefales om å ta med tillitsvalgte inn i kartleggingsamtalen. Usikkerhet i forhold til at det ble et intervju, redsel for å være ærlig ift sykdom, noen har også fått bare en halvtime(!). Ikke godt nok informert ut til lederne hvordan samtalene skal være.

7. - Rekrutteringsmidler – lærerne som tilsettes i dag får tilbud om minstelønn, sykepleierne på tariff. Tariff er utgangspunktet. Mulighet for å forhandle lønn ved tilsettelse. Vanskelig



med sykepleierne. Mangel på barnehagelærerne. Midlertidige tilsette får nå tilsetting etter 3 år. Arbeidsgiver anmoder om at det ikke gis tillegg ved nytilsetting.

Merkantile – Ressursene flyttes til sentrale staber, mister mye i den andre enden, oppgavene bør gjøres av de som kan oppgaven.

Askim 22.03.19

Rita Eriksen

referent